

Số: 113/BC-CTY

An Giang, ngày 09 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO
Chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Biên bản số 03/BB.XĐĐGTL ngày 07/5/2020 giữa các Sở ngành chức năng và Công ty TNHH MTV Phà An Giang về việc xác định tình hình thực hiện lao động, quỹ tiền lương năm 2019 đồng thời xây dựng kế hoạch lao động, quỹ tiền lương năm 2020 của người lao động và người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Tờ trình số 1124/TTr-SLĐTBXH ngày 20/5/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã Hội về việc xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ,

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Phà An Giang báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp với các nội dung như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Việc trả lương cho người lao động nhằm đáp ứng được mức sống cơ bản của người lao động tại công ty. Đồng thời khuyến khích người lao động làm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ theo chức danh đảm nhận và đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh của công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành, có khống chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty. Thù lao đối với người quản lý công ty không chuyên trách tại công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý công ty chuyên trách tương ứng.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 48.800 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp chuyên trách: 1.992 triệu đồng.
- Quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách: 55,2 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn Điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Chủ tịch Công ty, Giám đốc công ty, các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và Kiểm soát viên thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	560	534	530
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.736	8.112	7.673
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	51.984	51.984	48.800
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.600	8.600	8.600
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	07	07	07
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,714	23,714	23,714
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.992	1.969	1.992
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	23,71	23,44	23,71
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	255,9	253,0	255,9
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	26,678	26,370	26,678
IV	THÙ LAO CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP KHÔNG CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý không chuyên trách	Người	01	01	01
2	Quỹ thù lao	Triệu đồng	55,2	55,2	55,2
3	Mức thù lao bình quân/tháng	Triệu đồng/tháng	4,6	4,6	4,6
4	Mức thu nhập bình quân của người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng/tháng	5,175	5,175	5,175

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng,

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh An Giang;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Tài chính;
- Lưu: VT, KH.



CHỦ TỊCH

Phạm Châu Hà